

**RANCANG BANGUN SISTEM PENGELOLAAN DATA PEGAWAI PNS  
PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK DI KANTOR  
GUBERNUR PROVINSI SULAWESI SELATAN BERBASIS WEB**

Farida Yusuf1), Nur Aisyah Hasan2).

1,2Program Studi Sistem Informasi

Fakultas Sains dan Teknologi

1,2Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar

E-Mail : [faridaysuf19@gmail.com](mailto:faridaysuf19@gmail.com)1), [60900115079@uin-alauddin.ac.id](mailto:60900115079@uin-alauddin.ac.id)2)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pengolahan data pegawai yang belum tertata rapi dalam sebuah *database*, walaupun tiap data telah diolah dengan optimal secara terkomputerisasi, namun dalam mengolah data membutuhkan waktu yang lebih banyak sehingga tidak efektif dan efisien. Dalam mengakses informasi yang dibutuhkan memiliki keterbatasan karena harus menemui langsung ke bagian kepegawaian untuk perubahan data terkait misalnya kepangkatan dan lainnya. Adapun tujuan penelitian ini yaitu agar dapat memudahkan *staff* kepegawaian mengelola data agar menjadi teratur dan efektif serta untuk memudahkan akses informasi yang dibutuhkan.

Pada penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan metode pengumpulan data yaitu wawancara, observasi dan studi literatur. Aplikasi ini menggunakan pengujian *black box*, bahasa pemrograman PHP dan MYSQL.

Hasil dari penelitian skripsi ini yaitu menghasilkan perancangan sistem pengelolaan data PNS berbasis web di KESBANGPOL. Kesimpulan dari hasil penelitian ini agar dapat memudahkan pegawai, pimpinan dalam akses informasi dan bidang Kepegawaian dalam mengelola data para pegawai sehingga memakan waktu yang lebih sedikit dan lebih cepat.

**Kata Kunci** : *Perancangan, pengelolaan, PNS, web.*

## PENDAHULUAN

Seperti yang diketahui bahwa berkembangnya teknologi informasi dipengaruhi oleh tingginya kebutuhan akan teknologi yang menyediakan informasi secara akurat, efektif dan efisien. Dengan berkembangnya teknologi komputer tentunya mempengaruhi kinerja manusia sebagai sistem informasi yang berbasis komputer semakin meningkat. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) merupakan suatu bagian dari instansi pemerintahan di Kota Makassar Sulawesi selatan. Saat ini badan Kesatuan Bangsa dan Politik Memiliki 49 pegawai (awalnya 51, beberapa telah pensiun/pindah) berstatus PNS dan beberapa pegawai honorer. Mengingat Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1974 Nomor 55, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3041), berdasarkan tugas pokok, fungsi dan rincian tugas kepala badan dengan maksud pada rincian ayat (1) dan ayat (2) diantaranya yaitu menyelenggarakan kebijakan pelayanan administrasi umum yang meliputi penyusunan program penatausahaan keuangan, umum, perlengkapan dan kepegawaian dalam lingkup Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

Pendataan kepegawaian di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik sudah berjalan dengan optimal namun memiliki beberapa kekurangan, contohnya pengolahan data para pegawai belum tertata rapi dalam sebuah *database*, sehingga dalam mengolah data para pegawai seperti penginputan, pencarian, dan perubahan data kurang teratur dengan baik dan memakan waktu yang lebih banyak. Bagi para pegawai sendiri

ketika ingin mengakses informasi yang dibutuhkan maka mereka harus menemui langsung ke bagian yang menangani kepegawaian serta apabila ada perubahan terkait data misalnya terjadi perubahan kenaikan pangkat atau daftar urut kepangkatan maka pegawai tidak dapat mengecek secara cepat apakah data tersebut sudah benar atau tidak.

Oleh karena itu dibutuhkan sebuah sistem informasi yang mampu mengolah data para pegawai dan memudahkan dalam mengakses informasi terkait yang diperlukan, serta dengan adanya sistem informasi kepegawaian berbasis web ini akan memudahkan pegawai dalam mencetak laporan secara otomatis terkait informasi dari data pegawai baik berupa data pegawai itu sendiri, data pensiun, data kenaikan pangkat serta Daftar Urut Kepangkatan (DUK) secara cepat dimanapun berada dengan hanya mengakses sistem informasi kepegawaian berbasis web tersebut, selain itu ada berupa fitur untuk memilih surat usul untuk kenaikan pangkat. Saat ini sudah banyak pengguna yang mengaplikasikan sistem informasi kepegawaian sebagai penunjang kebutuhan teknologi informasi. Untuk itu diharapkan dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini mampu membantu kinerja para pegawai secara cepat dan otomatis.

Berdasarkan latar belakang yang ada, maka penulis melakukan penelitian dengan judul “Rancang Bangun Sistem Pengelolaan Data Pegawai PNS pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik di Kantor Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan Berbasis Web”. Sistem tersebut diharapkan mampu memudahkan *staff* bagian kepegawaian yang menangani data para pegawai agar pengelolaannya menjadi teratur, efektif dan efisien. Sedangkan untuk

pegawai dapat memudahkan dalam mengakses informasi yang dibutuhkan dimanapun karena sudah berbasis web, selain itu juga dengan sistem ini maka pegawai dapat mencetak laporan terkait. Serta memudahkan Kepala Bagian untuk mengawasi secara langsung terkait data para pegawainya.mampu membantu dan mempercepat proses pengambilan keputusan mengenai penerimaan dana CSR perusahaan.

## METODOLOGI PENELITIAN

### - Pendekatan Penelitian

Pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian saintifik yaitu pendekatan berdasarkan ilmu pengetahuan dan teknologi.

### - Sumber Data

Sumber data berasal dari data-data yang diberikan bagian kepegawaian di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar serta pada penelitian ini menggunakan *Library Research* yang merupakan cara mengumpulkan data dari beberapa buku, jurnal, skripsi maupun literatur lainnya yang dapat di jadikan acuan pembahasan dalam masalah ini. Keterkaitan pada sumber-sumber data *online, internet* ataupun hasil dari penelitian sebelumnya sebagai bahan referensi untuk peneliti selanjutnya.

### - Metode Pengumpulan Data

#### 1. Observasi

Observasi yang di lakukan yaitu dengan mengamati langsung penggunaan sistem di bagian kepegawaian dalam mengolah data pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

#### 2. Wawancara

Wawancara merupakan teknik dengan tatap muka dan Tanya jawab langsung kepada pihak-pihak yang berhubungan dengan sistem yang akan di rancang nantinya. Penulis melakukan wawancara kepada Ibu Nurfitriani Hasyim, S.Psi, selaku *staff* yang menangani bagian kepegawaian dan Pak Azwar S. Hamzah, S.E. yang merupakan salah satu pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, dimana pada saat wawancara di sesuaikan dengan waktu luang narasumber.

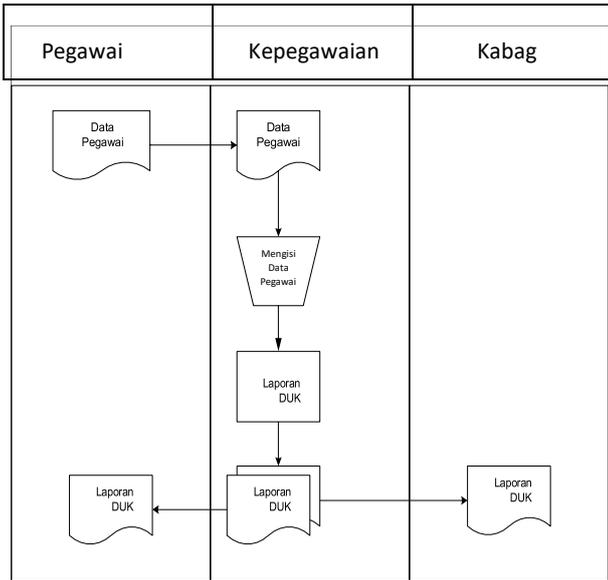
#### 3. Studi Pustaka

Pada tahap ini penulis mencari referensi yang berkaitan dengan objek masalah yang akan diteliti. Mencari buku-buku referensi di perpustakaan kampus dan mencari secara *online* melalui *internet*. Setelah informasi telah di dapat melalui beberapa referensi maka digunakan dalam penyusunan landasan teori, metodologi penelitian serta dalam pembuatan rancangan sistem.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

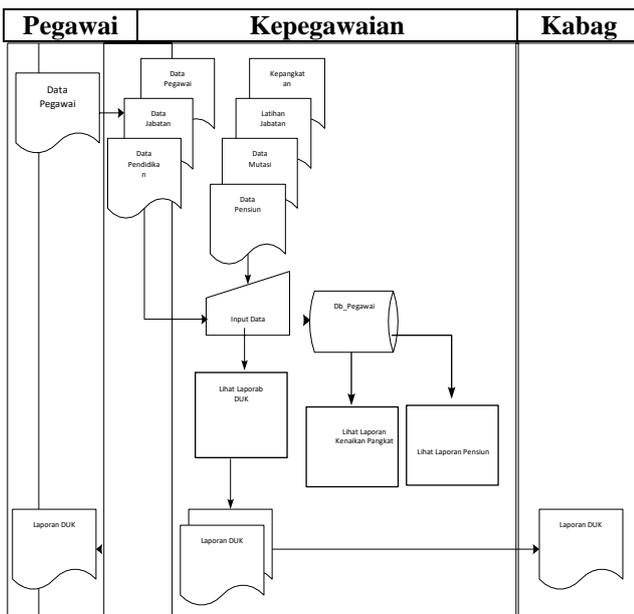
### 1. Analisis Sistem yang Sedang Berjalan

Berdasarkan pengamatan dan observasi yang dilakukan oleh penulis, berikut ini adalah alur atau proses pengolahan data pegawai pns pada badan Kesatuan Bangsa dan Politik dapat digambarkan dengan *flowmap* sebagai berikut:



**2. Analisis Sistem yang Diusulkan**

Berdasarkan penjelasan pada bab sebelumnya maka dianalisis bahwa sistem pengelolaan data pegawai PNS pada badan Kesatuan Bangsa dan Politik di kantor gubernur provinsi Sulawesi Selatan, penyimpanan data sudah terkomputerisasi namun masih memiliki kekurangan dalam mengatur data pegawai karena belum tersimpan dalam satu database yang mampu menampung semua data setiap pegawai.

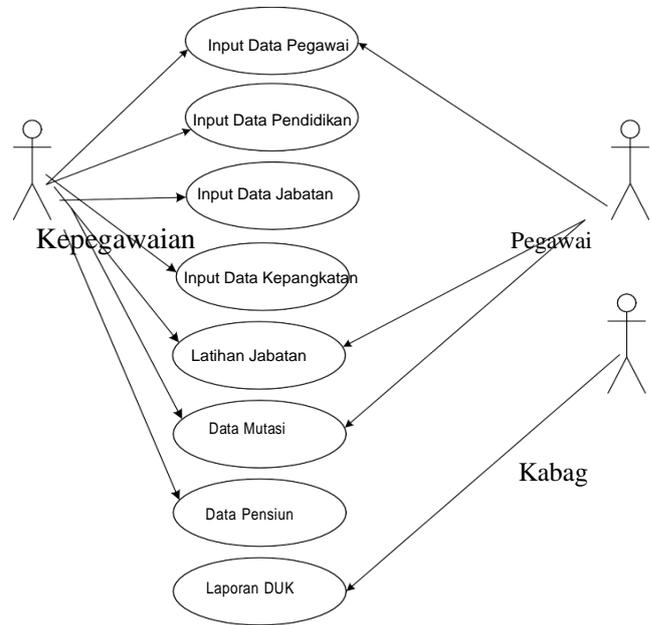


**3. Perancangan Sistem**

Berikut ini perancangan sistem Rancang Bangun Sistem Pengelolaan Data Pegawai PNS pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik di Kantor Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan Berbasis Web :

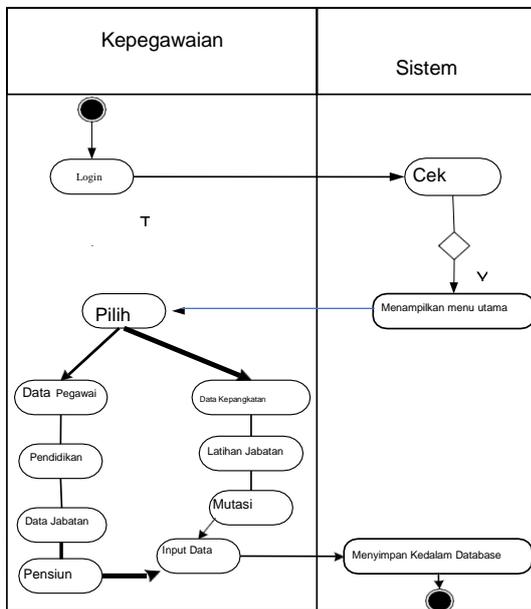
**1. Diagram Usecase**

Gambar dibawah merupakan diagram usecase yang terdiri dari tiga aktor yaitu Kepegawaian, Pegawai dan Kabag (pimpinan). Dimana kepegawaian harus login terlebih dahulu untuk dapat menginput data, setelah login kepegawaian mengelola data yang berupa input data pegawai, kenaikan pangkat, dan mengelola data pensiun serta membuat Laporan DUK, serta untuk pengajuan surat usul kenaikan pangkat, dimana pimpinan dapat melihat data data report, serta pegawai dapat melihat data pegawai, data pensiun dan data kenaikan pangkat, dan DUK.



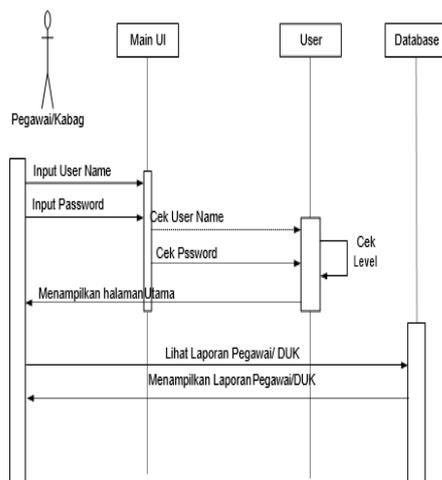
## 2. Activity Diagram Kepegawaian

Gambar dibawah merupakan activity diagram yang menjelaskan alur kerja sistem dimana staf kepegawaian harus login terlebih dahulu untuk mengakses halaman utama dan mengelola data dari para pegawai.



## 3. Sequence Diagram Pegawai/Kabag

Pada gambar dibawah merupakan diagram yang menunjukkan untuk pegawai dan kabag login dengan username dan password yang sesuai sehingga dapat melihata laporan untuk DUK



## 4. Implementasi Aplikasi

Tahap implementasi merupakan tahap menerjemahkan perancangan berdasarkan hasil analisis dalam bahasa yang dapat di mengerti oleh mesin serta penerapan perangkat lunak yang sesungguhnya.

### 5. Tampilan Sistem

#### a. Menu Login

Menu login yang pertama kali muncul, dimana yang dapat login yaitu admin, pegawai dan pimpinan dimana tiap user memasukkan *username* dan *password* sebeum masuk pada halaman utama untuk dapat hak akses.



#### b. Menu Utama Admin

Menu utama yang pertama kali tampil saat sistem diakses berupa Dashboard akan menampilkan profil, visi dan misi dari KESBANGPOL. Kemudian menu-menu input data pegawai, pendidikan, riwayat kepegawaian, surat usul kenaikan pangkat dan laporan.



- c. **Menu Input Data Pegawai**  
Untuk dapat menginput data pegawai maka pilih add pegawai untuk menambah dan input.

- d. **Menu Pendidikan/Input Data Sekolah**  
Untuk data pendidikan pada menu tersebut pilih data sekolah dan input sesuai data pegawai dan save.

- e. **Input Data Jabatan Pegawai**  
Input data jabatan dapat dipilih pada menu Riwayat kepegawaian. Jika pada pilihan input eselon tidak terdapat pilihannya maka dapat ditambahkan pada fitur tambah master eselon.

- f. **Input Data Pangkat**  
Sama halnya pada input data jabatan, untuk input data pangkat maka terdapat dimenu riwayat kepegawaian.

- g. **Data Input Latihan Jabatan**  
Data input latihan jabatan dapat di isi sesuai pelatihan yang dilakukan pegawai.

- h. **Data Input Mutasi**  
Input data mutasi hanya diperlukan bagi pegawai yang telah dimutasi yang disertai no.sk.

- i. **Input Data Surat Usul Kenaikan Pangkat**  
Merupakan menu untuk admin memasukkan nomor surat bagi pegawai yang akan mengajukan kenaikan pangkat.



- Departemen Agama RI, 2012.
- Fachlevi, Mohammad Reza dan Syafariani, R. Fenny. "Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian SDN Binakarya I Kabupaten Garut". *Jurnal SIMETRIS* Volume 8 No 2 (hlm. 554). Garut, 2017.
- Hani, Handoko. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta, 1989.
- HM, Jogiyanto. Analisis dan Desain Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis. Yogyakarta: Skripsi, 2005.
- Ilyas, Abustani dan Ismail Ahmad, La Ode. *Pengantar Ilmu Hadis*. Surakarta: Zadahaniwa Publishing, 2013.
- Kadir, Abdul dan Triwahyuni, Terra Ch. *Pengenalan Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Andi, 2003.
- Katsir, Ibnu. 1994. "Tafsir Ibnu Katsir". Jakarta: Pustaka Imam Asy-Syafi'i. Khallaf, Abdul Wahhab. *Ilmu Ushul Fiqh*. Semarang: Dina Utama, 1994.
- Kustiyahningsih. Yeni, dan Anamisa. Devie Rosa. *Pemrograman Basis Data Berbasis Web Menggunakan PHP dan MySQL*. Yogyakarta: Graha Ilmu. Hal 146, 2011.
- Ladjamuddin. *Rekayasa Perangkat Lunak*. Cetakan II. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006.
- Mussari, Ayu Fradiyah. 2017. "Rancang Bangun Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai PNS dan Non PNS Pada RSUD Lanto DG Pasewang Berbasis Web Pada Kabupaten Jeneponto". <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/8039/>. Diakses 28 September 2018.
- Mulyanto, Agus. *Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009.
- Mustaqbal. M Sidi, Firdaus. Roeri Fajri, Rahmadi, Hendra. *Pengujian Aplikasi Menggunakan Black Box Testing Boundary Value Analysis*. Volume 1 No. 3, 2015.
- Nurbaity, Siti. 2010. "Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) Berbasis Web (Studi Kasus: Subbag Administrasi Kepegawaian Pusat UIN Syarif Hidayatullah Jakarta)". [http://repositori.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/5827/1/Siti%20Nurbaity-FST\\_NoRestriction.pdf](http://repositori.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/5827/1/Siti%20Nurbaity-FST_NoRestriction.pdf). Diakses 7 Oktober 2018.
- Permatasari, Nila. 2016. "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Administrasi Pegawai pada Kantor Kecamatan Ajangale Kabupaten Bone Berbasis Web." <http://repositori.uin-alauddin.ac.id>. Diakses 27 Agustus 2019.
- Purwadi, Daniel H. *Belajar Sendiri Mengenal Internet Jaringan Informasi Dunia*. Jakarta, 1995.
- Retnowati, Diah. 2017. "Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Sumatera Selatan". <http://eprints.radenfatah.ac.id/1167/1/DIYAH%20RETNOWATI%202812540060%29.pdf>. Diakses 5 November 2018.
- Republik Indonesia. PERGUB SULSEL. NO. 71 Tahun 2011. Sommerville, Ian. *Software*

*Engineering*. TERJ Yuhilzah  
Hanum, *Rekayasa*

*Perangkat Lunak*. Edisi 6 jilid 1.  
Jakarta: Erlangga, 2003.

Sulistyo, Basuki. *Pengantar Ilmu  
Perpustakaan*. Jakarta: PT  
Gramedia Pustaka Utama, 2000.

Sutabri, Tata. 2005. *Sistem  
Informasi Manajemen*.  
Yogyakarta: Andi. UIN. 2002.  
Statuta Universitas Islam  
Negeri UIN Syarif Hidayatullah  
Jakarta: Statua Tidak  
Diterbitkan.

Suteja, Bernard Renaldy, dkk. *Mudah  
dan Cepat Menguasai  
Pemrograman Web*. Bandung:  
Informatika Bandung, 2007.

Sari, Berliana Yuni. 2017.  
“*Pengembangan Sistem  
Informasi Kepegawaian  
Fakultas Matematika dan Ilmu  
Pengetahuan Alam Universitas  
Lampung*”. [http://digilib.unila.ac  
.id/27067/3/SKRIPSI%20TANP  
A%20BAB%20PEMBAHASA  
N.pdf](http://digilib.unila.ac.id/27067/3/SKRIPSI%20TANPA%20BAB%20PEMBAHASAN.pdf). Diakses 5 November  
2018.

Whitten and Banley. *System analysis  
and design for the global  
enterprise*, 2009.

Yusuf, Muri. *Metode Penelitian  
Kuantitatif, Kualitatif dan  
Penelitian Gabungan*. Jakarta:  
KENCANA, 2014.